



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 16] नई दिल्ली, अगस्त 15—अगस्त 21, 2010, शनिवार/श्रावण 24—श्रावण 30, 1932
No. 16] NEW DELHI, AUGUST 15—AUGUST 21, 2010, SATURDAY/SHRAVANA 24—SHRAVANA 30, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2010

का.नि.आ. 33.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) रक्षा मंत्रालय (वर्ग 2 राजपत्रित सिविलियन सहायक सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1969, जहां तक इनका संबंध सेना की निचली विरचना में सिविलियन सहायक सुरक्षा अधिकारियों के पदों से है (ii) सेना इंजीनियरी सेवा (सिविलियन सहायक सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1975, जहां तक इनका संबंध सेना इंजीनियरी सेवा में सिविलियन सहायक सुरक्षा अधिकारी के पदों से है (iii) रक्षा मंत्रालय क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय (सिविलियन सहायक सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 2001, जहां तक इनका संबंध क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय की निचली विरचना में सिविलियन सहायक सुरक्षा अधिकारी के पदों से है, को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना और क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय की निम्नतर विरचनाओं में सिविलियन सहायक सुरक्षा अधिकारियों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना और क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय (सिविलियन सहायक सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े, वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सिविलियन सहायक सुरक्षा अधिकारी	27* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	वे.बैं.-2 9300- 34800/- रु. धन ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय ।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
आवश्यक —	नहीं	दो वर्ष
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री		
(ii) सुरक्षा और अग्निशमन कर्तव्यों में तीन वर्ष का वृत्तिक अनुभव ।		

वांछनीय —**अग्निशमन में प्रशिक्षण**

टिप्पण : 1 — अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण : 2 — अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

(11)	(12)
10% प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 60% सीधी भर्ती 30% प्रतिनियुक्ति/भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन	<p>प्रोन्नति :— वेतन बैंड — 1, 5200-20200 रु. धन ग्रेड वेतन 2800 रु. के ऐसे श्रेणी 'क' के सुरक्षा सहायक जिन्होंने क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय या सेना मुख्यालय के इंजीनियर-इन-चीफ के अधीन यूनिट/स्थापन में श्रेणी में छह वर्ष की निरन्तर सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण : 1 — जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>

(12)

टिप्पण : 2 — प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 (वह तारीख जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई हैं) से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी श्रेणी वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति/पुनियोजन :-

(सशस्त्र बल कार्मिक के लिए)

सशस्त्र बल के ऐसे कनिष्ठ कमीशन आफिसर या समतुल्य पंक्ति के कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है, पर विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसा उपयुक्त अधिकारी पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व सेवा निवृत्त हो गया है या उसे रिजर्व में स्थानान्तरित कर दिया गया है उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी।

टिप्पण :- फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्त किए जाने के लिए पात्र नहीं होगा।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी अन्य पद काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

1. संयुक्त सचिव (स्था.), रक्षा मंत्रालय
2. उप महानिदेशक (सिविलियन कार्मिक), सेना मुख्यालय
3. निदेशक/उप सचिव (सिविलियन कार्मिक), रक्षा मंत्रालय

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन पर व्यक्ति की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 15203/2/एम पी-4 (सिव)(ए)/341/आर आर/रक्षा (नियुक्तियां)/2010]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 10th August, 2010

S. R. O. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (i) the Ministry of Defence (Class II Gazetted Civilian Assistant Security Officers) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the posts of Civilian Assistant Security Officers in lower formations of Army; (ii) the Military Engineers Service (Civilian Assistant Security Officers) Recruitment Rules, 1975, in so far as they relate to the posts of Civilian Assistant Security Officers in Military Engineers Service; and (iii) the Ministry of Defence, Director General Quality Assurance (Civilian Assistant Security Officers) Recruitment Rules, 2001, in so far as they relate to the posts of Civilian Assistant Security Officers in lower formations of Director General Quality Assurance, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civilian Assistant Security Officers in the lower formations of the Army and the Directorate General of Quality Assurance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Army and Directorate General Quality Assurance (Civilian Assistant Security Officers) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Castes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether Selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for Direct Recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Civilian Assistant Security Officer	27* (2010) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	PB-2 of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200	Selection	No	Not exceeding 30 years Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for deter-

3101 GI/10-2

(7)

mining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential : (i) Degree of a recognised University (ii) Three years professional experience in Security and Fire Fighting duties.	Not	Two years
Desirable : Training in Fire Fighting.		
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by absorption or by deputation/percentage of the Posts to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/Deputation/Absorption, Grades from which Promotion/Deputation/Absorption is to be made	
(11)	(12)	
10% Promotion failing which by direct recruitment. 60% Direct Recruitment. 30% Deputation/Re-employment of Ex-Servicemen.	Promotion : Security Assistant Grade 'A' in the Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800 with six years' regular service in the Grade rendered in a Unit/	

(12)

Establishment under the Director General Quality Assurance or the Engineer-in-Chief in Army Headquarter.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion; the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission's recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation/Re-employment

(For Armed Forces Personnel)

The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the requisite qualifications and experience as prescribed for direct recruits under Column 8 shall be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on Re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on Re-employment basis.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :—

1. Joint Secretary (Estt),
Ministry of Defence

—Chairman

Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(14)

Consultation with UPSC necessary for direct recruitment and while appointing a person on deputation/re-employment.

(13)

2. Deputy Director General
(Civilian Personnel), Army Headquarters —Member
3. Director/Deputy Secretary
(Civilian Personnel), Ministry of Defence —Member

[F. No. 15302/2/MP-4 (Civ) (a)/341/RR/D(Appts)/2010]

S.S.S. SARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2010

का.नि.आ. 34.—राष्ट्रपति, सर्वविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना और क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय की निचली विरचनाओं में सिविलियन सुरक्षा अधिकारियों के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना और क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय (सिविलियन सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि :** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सिविलियन सुरक्षा अधिकारी	10* (2010) *(कार्यभार) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वे.बैं.-3 15600- 39100/- ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	नहीं	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11) प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :—

वेतन बैंड - 2, 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4200 रु. के ऐसे सिविलियन सहायक सुरक्षा अधिकारी जिन्होंने श्रेणी में आठ वर्ष की निरन्तर सेवा की हो।

टिप्पण : 1 - इन पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., धन ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर सिविलियन सहायक सुरक्षा अधिकारी के पदों को धारण कर रहे अधिकारियों को पांच वर्ष अर्हक सेवा लागू होगी।

टिप्पण : 2 - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण : 3 - प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 (वह तारीख जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई हैं) से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी श्रेणी वेतन/वेतन मान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा हो; और

(12)

(ख) निम्न शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री

(ii) सुरक्षा और अग्निशमन कर्तव्यों में पांच वर्ष का वृत्तिक अनुभव ।

वांछनीय :

अग्निशमन में प्रशिक्षण

टिप्पण : 1 — फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्त किए जाने के लिए पात्र नहीं होगा । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अनन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी अन्य पद का डर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण : 2 — प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 (वह तारीख जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी श्रेणी वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहां यह फायदा उन पदों के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
2. संयुक्त सचिव (स्था.), रक्षा मंत्रालय
3. उप महानिदेशक (सिविलियन कार्मिक),
सेना मुख्यालय

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य

[फा. सं. 15203/2/एम पी-4 (सिव)(ए)/341/आर आर/रक्षा (नियुक्तियां)/2010]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 10th August, 2010

S. R.O. 34.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civilian Security Officers in the lower formations of the Army and the Directorate General of Quality Assurance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Army and Directorate General Quality Assurance (Civilian Security Officers) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Castes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether Selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules-1972 admissible	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Civilian Security Officer	10*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	PB-3 of Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 5400	Selection	No	No
Educational and other qualifications required for direct recruitment				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not Applicable				Not applicable		Two years for Promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, the grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

Promotion, failing which by Deputation

Promotion :

Civilian Assistant Security Officers in the Pay Band-2 of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200/- with eight years regular service in the Grade.

Note 1 : Officers holding the posts of Civilian Assistant Security Officers on regular basis in PB-2 of Rs. 9300-34800 and Grade Pay of Rs. 4200 on the date of notification of these revised rules, five years qualifying service shall be applicable.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation periods for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission's recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation

Officers of the Central Government :—

(a)(i) Holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department;

or

(ii) with three years service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Scale of Pay of PB-2 of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) Possessing the following Educational Qualifications and experience :—

Essential

(i) Degree of a recognised University

(ii) Five years professional experience of Security and Fire Fighting duties.

Desirable

Training in Fire Fighting

Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by Promotion, period of deputation including

(12)

period of Deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of Pay into one Grade with a common Grade Pay/Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement Grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee for confirmation exists, what is its composition ?

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' DPC (for considering Promotion)

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman or Member,
Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Establishment),
Ministry of Defence | —Member |
| 3. Deputy Director General
(Civilian Personnel), Army Headquarters | —Member |

[F. No. 15302/2/MP-4 (Civ) (a)/341/RR/D(Appts)/2010]

S.S.S. SARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 2010

का.नि.आ. 35.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय सैनिक अकादमी (रक्षक) भर्ती नियम, 1990 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय सैनिक अकादमी, देहरादून में रक्षक, समूह 'ख' राजपत्रित (अनुसूचिवीय) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सैनिक अकादमी, देहरादून (रक्षक) भर्ती नियम, 2010 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान :** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3101 GI/10-4

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	-----------	----------	------------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
रक्षक	01* (2010) *(कार्यभार) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ख' राजपत्रित) अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2; 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा आवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	----------------------------------

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुरातत्व विज्ञान या इतिहास में डिग्री ।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम ।

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने
वाले व्यक्तियों के लिए
एक वर्ष

टिप्पण : 1 —अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों के लिए शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण : 2 —अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय : किसी संग्रहालय में कार्य करने का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड या वेतनमान 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपए में समतुल्य पद धारण किए हुए हैं : या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड या वेतनमान 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड या वेतनमान 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2800 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में ग्यारह वर्ष की सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से

(12)

अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाए उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)
जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|--|----------|
| 1. उप महानिदेशक सैनिक प्रशिक्षण या
प्रधान निदेशक, सैनिक प्रशिक्षण-7 | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, सैनिक प्रशिक्षण-7 | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय/रक्षा (नियुक्तियाँ) | —सदस्य |

[फा. सं. 45606/आर आर/क्यूरेटर/आई एम ए/जी एस/एम टी-7/344/2010/डी(नि.)]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd August, 2010

S. R.O. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Military Academy (Curator) Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Curator, Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial) in the Indian Military Academy, Dehradun, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Military Academy, Dehradun (Curator) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do, so it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and grade Pay or pay scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added year of service admissible under Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Curator	01* (2010) *(Subject to variation dependent on work load)	General Central Service (Group 'B' Gazetted) Non-Ministerial	PB-2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600	Not applicable	No	Not exceeding 30 years Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or order issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Essential : (i) Degree in Archaeology or History from a recognised University.				Not applicable		One years for direct recruits

3101 GI/10-5

(ii) Diploma or Certificate course in Museology from a recognised institution.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if any at stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable : Two years practical experience of working in a Museum.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage the vacancies to be filled by various methods

(11)

By deputation failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(12)

Deputation : Officers under the Central Government :—

(a) (i) holding analogous post in the pay band and grade pay or pay scale of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600 on regular basis in the parent cadre or department :

or

(ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band and grade pay or pay scale of Rs. 9300-3400 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department ;

or

(iii) With eleven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band and grade pay or pay scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800 in the parent cadre or department ; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

(12)

Note 2 : For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission's recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one Grade Pay with a common Grade Pay or Pay Scale and where this benefit will be extended only for the post for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) consisting of—

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment

1. Deputy Director General
Military Training or Principal
Director, Military Training-7 —Chairman
2. Director, Military Training-7 —Member
3. Under Secretary,
Ministry of Defence/
D (Appointments) —Member

[F. No. 45606/RR/Curator/IMA/GS/MT-7/344/2010/D(Apptts)]

S.S.S. SARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 2010

का.नि.आ. 36.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय सैनिक अकादमी (वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1971 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय सैनिक अकादमी, देहरादून में सांख्यिकी अधिकारी, समूह 'ख' राजपत्रित पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सैनिक अकादमी, देहरादून सांख्यिकी अधिकारी भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना :** ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान :** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति, —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	------------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सांख्यिकी अधिकारी	01 * (2010) *(कार्यभार) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2; 9300- 34800/- रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
आवश्यक - 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या गणित या अर्थशास्त्र में डिग्री। 2. सांख्यिकी आंकड़ों के संग्रहण, संकलन और भाषांतरण में दो वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
टिप्पण : 1 - अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों के लिए शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण : 2 - अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों के लिए अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा
--	---

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4600 रुपए में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार

(12)

किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाए उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग के सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. उप महानिदेशक सैनिक प्रशिक्षण
(सिविलियन)

—अध्यक्ष

2. निदेशक या कर्नल या समतुल्य सिविलियन

—सदस्य

3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय

—सदस्य

[फा. सं. 45607/आर आर/एस ओ/जी एस/एम-टी-7/343/2010/डी(नि)]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd August, 2010

S. R. O. 36.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Military Academy (Class II posts) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Officer, Group 'B' Gazetted in the Indian Military Academy, Dehradun, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Military Academy, Dehradun Statistical Officer Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the post, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Pay Band and grade Pay or pay scale	Whether Selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services, (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitments
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Statistical Officer	01*(2010) *(Subject to variation depending on work load)	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	PB-2 of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600	Not applicable	No	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)

Essential :

1. Degree in Statistics or Mathematics or Economics from a recognized University.
2. Two years' experience in collection, compilation and interpretation of statistical data.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

3101 GI/10-7

(8)

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

(11)

By deputation failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion /deputation/absorption is to be made

(12)

Deputation : Officers under the Central Government :—

(a) (i) holding analogous post in the pay band-2 Rs. 9300-34800 and Grade Pay of Rs. 4600 on regular basis; or

(ii) With five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department ; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 2 : For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission's recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade Pay with a common Grade Pay or Pay Scale and where this benefit will be extended only for the post (s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition.

Circumstances in which Union Public
Service Commission to be consulted in
making recruitment

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
for considering confirmation consisting of :**

1. Deputy Director General,
Military Training (Civilian) —Chairman
2. Director or Colonel or Civilian
equivalent —Member
3. Under Secretary, Ministry of Defence —Member

Consultation with Union Public Service
Commission necessary while making direct
recruitment

[F. No. 45607/RR/SO/GS/MT-7/343/2010/D(Apptts)]

S.S.S. SARMA, Under Secy.

प्रादेशिक सेना अधिनियम 1948 (संशोधित संस्करण 1976) के पैरा 55 में प्रकाशित होने हेतु

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2010

का.नि.आ. 37.—प्रादेशिक सेना अधिनियम 1948 का.नि.आ. 252-A दिनांक 12 फरवरी, 1949 में निम्नांकित शुद्धियाँ की जाती हैं :-

(अ) प्रादेशिक सेना अधिनियम 1948 (संशोधित संस्करण 1976) के पैरा 55 अन्तर्गत:-

निम्न हेतु (For) :-

जोन-I

“हरियाणा, हिमाचल प्रदेश, जम्मू व कश्मीर, पंजाब राज्य एवम् केन्द्र शासित प्रदेश दिल्ली”

पढ़ा जाए (Read) :-

“हरियाणा, हिमाचल प्रदेश, पंजाब राज्य एवम् केन्द्र शासित प्रदेश दिल्ली”

(ब) जोड़ा जाता है प्रादेशिक सेना अधिनियम 1948 (संशोधित संस्करण 1976) के पैरा 55 में निम्नलिखित बिन्दु जोड़ा जाता है :-

जोन-V

“जम्मू व कश्मीर राज्य”

उपर्युक्त प्रावधान एस.आर.ओ. के निर्गत तिथि से लागू होगा ।

[मिसिल सं. 46555/पी.आई.बी./टी.ए.-4/739/यू.एस./डी (जी.एस.-III)]

जय राज, अवर सचिव

फुटनोट — प्रादेशिक सेना अधिनियम 1948 भारत सरकार के राजपत्र, एस.आर.ओ. 252 ए दिनांक 12 फरवरी, 1949 को प्रकाशित, जिसे गत एस.आर.ओ. सं.-15 दिनांक 18 मार्च 2010 द्वारा संशोधित किया गया ।

**TO BE PUBLISHED IN PARA 55 OF TA REGULATIONS 1948
(REVISED EDITION 1976)**

CORRIGENDUM

New Delhi, the 11th August, 2010

S.R.O. 37.—Corrigendum to The Territorial Army Rules 1948, vide S.R.O. 252-A dated 12th Feb., 1949. will be carried out as under :-

(a) In Para 55 of Territorial Army Rules, 1948 (Revised Edition 1976) be amended as under :-

For

Zone-I “The States of Haryana, Himachal Pradesh, Jammu & Kashmir, Punjab and the Union Territory of Delhi”.

Read

Zone-I “The States of Haryana, Himachal Pradesh, Punjab and the Union Territory of Delhi”.

(b) **Addition** Following be added in Para 55 of Territorial Army Regulations 1948 (Revised Edition 1976):—

Zone-V “The State of Jammu & Kashmir”.

This provision will come into force wef the date of issuing the SRO.

[F. No. 46555/PIB/TA-4/739/US/D(GS-III)]

JAI RAJ, Under Secy.

Footnote :—[The Territorial Army Rules 1948] were published in Gazette of India *vide* SRO 252A dated the 12th Feb 1949 and last amended *vide* SRO No. 15 dated 18 Mar 2010.